



COMUNE DI
CISANO BERGAMASCO



RIATTIVAZIONE FRAGILITA'

UTENTI FINALI

- Utenti dai 16 ai 65 anni
- Residenti in Lombardia

REQUISITI

- Beneficiari di ammortizzatori sociali (NASPI - DIS-COLL)
- Beneficiari del sostegno alla Formazione e al Lavoro (SFL)
- Lavoratori fragili o vulnerabile o con minori opportunità occupazionali

SERVIZI

- Reinserimento lavorativo
- Upskilling
- Reskilling
- Lavoro e Inclusione



RIATTIVAZIONE FRAGILITA'

A CHI SI RIVOLGE IL SERVIZIO?

Il **Programma** offre un ampio ventaglio di servizi per aiutare il cittadino ad inserirsi o reinserirsi nel mondo del lavoro, prevedendo anche la riqualificazione professionale ove necessario. Possono accedere al programma le persone, che abbiano dai **16 fino ai 65 anni** e siano residenti e/o domiciliate in Lombardia.

REQUISITI

- **Beneficiari di ammortizzatori sociali** (NASPI e DIS-COLL) in assenza di rapporto di lavoro;
- **Beneficiari del Sostegno alla Formazione e al Lavoro** (SFL);
- **Lavoratori fragili o vulnerabile o con minori opportunità occupazionali.**

Che siano, alternativamente:

- Disoccupati di lunga durata (almeno sei mesi);
- Con una presa in carico/segnalazione sociosanitaria o sociale e/o sono inseriti in progetti/interventi di inclusione sociale;
- Working-poor, lavoratori che conservano lo stato di disoccupazione;
- Donne e giovani, indipendentemente dalla condizione di fragilità;
- Persone con disabilità, iscritti al collocamento mirato (L. 68/99) senza vincoli d'età (che possono accedere in alternativa a Dote Unica Lavoro).

CHE SERVIZI SONO PREVISTI?

Gli utenti usufruiscono di diversi servizi per il reinserimento nel mondo del lavoro. La persona viene "profilata" attraverso un colloquio individuale per definire il suo fabbisogno e le modalità più adatte a soddisfarlo.

La Cooperativa ha un accordo con l'Agencia del lavoro Humangest per la profilazione, valutare possibili inserimenti occupazionali e per facilitare la gestione della documentazione.

PERCORSI

A seguito della profilazione la persona stessa è assegnata a uno dei seguenti percorsi:

- **Reinserimento lavorativo**, per i lavoratori più vicini al mercato del lavoro per i quali sono previsti percorsi formativi di breve durata in ambito digitale e green;
- **Upskilling**, per coloro che necessitano di interventi formativi di breve durata e dal contenuto professionalizzante;
- **Reskilling**, per coloro che necessitano di una più robusta attività di formazione per avvicinare la persona in cerca di occupazione ai profili richiesti dal mercato del lavoro;
- **Lavoro ed inclusione**, per coloro che sono portatrici di bisogni complessi e richiedono l'integrazione con i servizi dell'area socio-sanitaria.

